

ВИТИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Службеник сам у општини. Интересује ме могућност преузимања у други орган, односно да ли у том случају задржавам своје звање?

ОДГОВОР: Законом о запосленима у јединицима локалне самоуправе регулисано је питање преузимања. Преузимање службеника који је у радном односу на неодређено време може се вршити између органа, служби и организација код истог послодавца, при чему се може обавити претходна провера стручне оспособљености, знања и вештина запослених који се преузимају. Раније важећим законом службеник се могао преузети у исто, непосредно ниже звање или више, док садашњом регулативом службеник може бити преузет у исто, више или (само) ниже звање. У више звање службеник се може преузети на радно место које је разврстано у непосредно више звање ако испуњава услове за напредовање. Преузимање се обавља на основу споразума, уз сагласност службеника који се преузима.

М. Р. Б.

Право на отпремнину

На питања из области радноправне заштите и радног законодавства читаоцима „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда.

Своја питања можете да пошаљете на електронску адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће нам у најкраћем року проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим на одређено време и ускоро би требало да испуним услове за пензију. Да ли имам право на отпремнину исто као запослени на неодређено време?

ОДГОВОР: Запослени који је засновао радни однос на одређено време остварује сва права из радног односа као и запослени на неодређено време.

Притом, право на отпремнину остварује се у зависности од основа, тј. разлога престанка радног односа. То значи да је право запосленог на отпремнину при одласку у пензију право запосленог коме радни однос престаје због одласка у пензију, а обавезу исплате отпремнине сноси послодавац код кога запосленом престаје радни однос. У конкретном случају важно је напоменути да се ово право остварује ако се пре истека времена на које је запослени засновао