

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Отпремнина, прековремени и рад на боловању

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на мејл адресу синдиката – pitajsindik@syndikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

**Већ дуже време сам на боловању. Да ли постоји могућност да нешто радим, а да то није у супротности са законом?**

**ОДГОВОР:** Уколико стручно-медицински орган Републичког фонда за здравствено осигурање утврди у току лечења запосленог који прима накнаду зараде јер је на боловању да је његово здравствено

стање побољшано, као и да би рад за њега био користан за брже успостављање пуне радне способности, може да одреди да запослени одређено време ради са скраћеним радним временом, и то најмање четири часа дневно. То може трајати најдуже три месеца непрекидно или с прекидима у току 12 месеци од дана почетка рада са скраћеним радним временом. Запосленом који за време боловања ради са скраћеним радним временом за часове рада исплаћује се зарада, а за часове боловања накнада зараде – сразмерно времену проведеном ван рада у односу на радно време за које је заснован радни однос.

**Ишао бих у превремену пензију, па ме занима да ли послодавац мора да ми исплати исти износ отпремнине, као и онима који иду у „редовну“ пензију? Који је то сада износ?**  
**ОДГОВОР:** Прописано је да је послодавац, у складу с општим актом, дужан да запосленом исплати отпремнину при одласку у пензију најмање у висини две просечне зараде. Право на отпремнину при одласку у пензију остварује запослени коме престаје радни однос због испуњења услова, односно остваривања права на пензију, без обзира на то да ли се ради о старосној, инвалидској или превременој пензији. Отпремнина при одласку у пензију, према податку Републичког завода за статистику о просечној заради од 25. септембра 2019, износи најмање 152.112,00 динара.

**Самохрани сам родитељ малолетног детета. Да ли сам заштићена од прековременог рада? Да ли послодавац мора да уважи чињеницу да само ја могу одвести дете у вртић, што понекад утиче на моје радно време?**

**ОДГОВОР:** Законом о раду утврђено је да самохрани родитељ који има дете до седам година живота или је дете тежак инвалид, може да ради прековремено односно ноћу само уз своју писану сагласност. Дакле, самохраном родитељу детета до седам година живота омогућено је да одбије да ради прековремено, односно ноћу, али ситуација коју наводите не обавезује послодавца да радно време самохраног родитеља усклади с радним временом вртића, односно дневног боравка, па тако остаје дужност запосленог да поштује радно време послодавца.

М. Р. Б.