

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Умањење пензије, јубиларна награда, додатни рад

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikata-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikata-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Навршио сам 40 година радног стажа у установи 2018. године, а пензионисан сам у јуну ове године. У колективни уговор 2019. године унета је одредба да се за 40 радног стажа исплаћује јубиларна награда. Да ли могу остварити ово право?

**ОДГОВОР:** Законом о раду прописано је да се Општим актом (колективним уговором, Правилником о раду) односно Уговором о раду може утврдити право на јубиларну награду. Ово право не представља обавезу послодавца већ закон оставља могућност да се ово право евентуално утврди општим актом и уговором о раду.

Неспорно је да у време када је запослени напунио 40 година стажа заиста није постојала таква одредба у колективном уговору о исплати јубиларне награде ни у посебном ни у колективном уговору код послодавца и да је исплата накнадно утврђена у следећој години. Прописи у правилу немају ретроактивно дејство, па запосленом није могла бити исплаћена јубиларна награда јер није постојао основ да се иста исплати у овој години.

Радим као службеник у општини. Занима ме додатни рад. Под којим условима могу додатно да радим?

**ОДГОВОР:** Службеници могу да обављају допунски рад као вид свог додатног рада под условом да тај рад обављају ван свог радног времена, да код садашњег послодавца раде с пуним радним временом, да допунски рад обављају код другог послодавца, односно допунски рад службеници не могу обављати код свог послодавца и да тај допунски рад може да траје највише до једне трећине пуног радног времена – 13,33 часова недељно. Да би службеник могао закључити уговор о допунском раду, послодавцу с којим закључује уговор о допунском раду мора доставити потврду издату од стране послодавца код кога је запослен да ради пуно радно време, као и сагласност за обављање допунског рада од послодавца коју је потребно, у конкретном случају, прибавити од начелника општинске управе.

М. Р. Б.