

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Вишак запослених, трајање одмора, године старости

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajsindikat@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikat@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

**Послодавац ми је отказао Уговор о раду као вишку запослених. Да ли послодавац може запослити новог радника на пословима на којима сам ја проглашен технолошким вишком?**

**ОДГОВОР:** Послодавац не може на истим пословима запослити другог радника у току од три месеца од дана престанка вашег радног односа. Уколико пре истека наведеног рока наступи потреба за обављањем истих послова предност при запошљавању имали бисте ви као радник коме је претходно на тим пословима престао радни однос.

**Како се утврђује укупна дужина трајања годишњег одмора?**

**ОДГОВОР:** Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава по основу доприноса на раду, услова рада, радног искуства, стручне спреме запосленог... То су најчешћи критеријуми утврђени општим актом и Уговором о раду.

**Да ли године старости радника имају везе са повредама на раду?**

**ОДГОВОР:** Резултати истраживања показују да је највећа учесталост повреда регистрована код млађих радника (18-25 година), док са годинама старости и радног стажа опада број незгода све до 50 или 55 године живота, када долази поново до пораста. Објашњење за наведене податке јесте да се старији радници мање повређују захваљујући свом искуству, како животном тако стручном, али и радном искуству. **М. Р. Б.**