

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Замена на раду, рад на одређено, исплата умањених примања

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindik@syndikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Заменујем одсутну колегиницу (привремено) па ме интересује да ли послодавац мора да ми понуди анекс уговора о раду?

ОДГОВОР: Послодавац не мора да понуди анекс уговора о раду запосленом ако га премешта на друге одговарајуће послове ради замене одсутног запосленог, под условом да се ради о пословима који треба да се изврше без одлагања и ако премештај траје најдуже 45 радних дана у периоду од 12 месеци.

Послодавац у овом случају доноси решење којим запосленог премешта на друге одговарајуће послове.

Запослена сам код послодавца на одређено време. На који начин могу да користим породилско одсуство?

ОДГОВОР: Породилско одсуство, као и одсуство са рада због неге детета траје укупно 365 дана. Запослена жена остварује ово право тако што почиње са коришћењем одсуства најраније 45 дана, а обавезно 28 дана пре дана порођаја. За време трајања породилског одсуства и одсуства са рада због неге детета имате право на накнаду зараде. Важно је на који период је закључен Уговор о раду на одређено време у смислу наведеног коришћења породилског одсуства. Иначе, запосленом за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета послодавац не може да откаже уговор о раду односно, рок за који је уговором о раду засновао радни однос на одређено време продужава се до истека коришћења права на одсуство.

У пензији сам, имам 59 година и запослен сам на неодређено у фирми за обезбеђење. Послодавац ми не исплаћује превоз, па ако имам право како то да остварим. Да ли имам право на исплату умањених примања за време боловања?

ОДГОВОР: Запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају ако послодавац није обезбедио сопствени превоз. Дакле, неопходно је да проверите у општем акту и Вашем уговору о раду како је детаљније регулисано ово питање, а и Ви сте запослени. За време привремене спречености за рад (боловања) до 30 дана, запослени има право на накнаду зараде у висини 65 одсто просечне зараде у претходних 12 месеци, пре месеца у коме је наступила привремена спреченост за рад, а на 100 посто уколико је привремена спреченост за рад узрокована повредом на раду или професионалном болешћу. Уколико сматрате да су Ваша права повређена, можете се обратити ради заштите инспекцији рада, односно повести судски спор.

М. Р. Б.