Крсна слава, право на трудничко, отказ уговора о раду

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике" одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Крсна слава ми пада у недељу, а радим по сменама. Да ли имам право на плаћено одсуство за тај дан?

ОДГОВОР: Запослени православне вероисповести, који је о томе обавестио послодавца, има право да одсуствује с посла на први дан своје крсне славе и за тај дан добија накнаду зараде ако је по распореду његовог радног времена тај дан његов радни дан. Ако у тај дан мора да ради, запослени има право на зараду и увећање зараде за рад на празник. Ако је, међутим, први дан крсне славе за запосленог дан недељног одмора, за овај дан он не остварује право на накнаду зараде нити право на померање дана празника на наредни радни дан.

Радим по уговору о привремено-повременим пословима. Да ли за време таквог ангажовања имам право на трудничко, односно породиљско одсуство?

ОДГОВОР: Запослена жена има право на одсуство са рада због трудноће и порођаја, као и на одсуство са рада ради неге детета, у укупном трајању од 365 дана. Ангажовање по основу привремених и повремених послова јесте рад ван радног односа, тако да лице које је ангажовано по том основу нема право које је утврђено Законом о раду. На основу Закона о финансијској подршци породици са децом, ако су испуњени услови, лице ангажовано по наведеном уговору имало би право на остале накнаде по основу рођења и неге детета и посебне неге детета.

Да ли послодавац може да откаже уговор о раду пре истека пробног периода од три месеца, иако то пише у уговору?

ОДГОВОР: Послодавац може отказати уговор о раду закључен за пробни рад на три месеца и пре истека тог рока. Отказни рок је најмање пет радних дана. У том случају, послодавац је у обавези да образложи зашто је дат отказ уговора о раду. Запосленом, који за време пробног рада није показао одговарајуће радне и стручне способности, престаје радни однос даном истека рока одређеног уговором о раду.

М. Р. Б.