

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Неплаћено одсуство, ликвидација фирме, споразумни раскид радног односа

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajсиндикат@синдикат-београда.rs](mailto:pitaj синдикат@синдикат-београда.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли се у мој радни стаж код послодавца сабира и време када сам био на неплаћеном одсуству?

ОДГОВОР: Закон о раду прописује да се минули рад исплаћује за сваку пуну годину рада. То се у овом случају сабира све време које је проведено на раду у радном односу. Када је у питању неплаћено одсуство тада мирују права и обавезе, па за време неплаћеног одсуства, радни однос постоји, али Закон о раду исплату минулог рада „везује“ за време проведено на раду у радном односу. Због тога не може се обрачунавати минули рад за време неплаћеног одсуства.

Који је поступак престанка радног односа у случају ликвидације фирме?

ОДГОВОР: Отварањем поступка ликвидације није још престао рад послодавца, иако послодавац-привредно друштво престаје да постоји у моменту уписа ове чињенице у Агенцији за привредне регистре. Дакле, отварањем поступка ликвидације запослени су још у радном односу. То, наравно, не спречава послодавца да донесе Решење о престанку радног односа према Закону о раду, јер је дошло до престанка потребе за радом запосленог.

Послодавац ми предлаже споразумни раскид радног односа, па ме занима да ли губим нека права?

ОДГОВОР: Уколико прихватите споразумни раскид радног односа губите право на новчану накнаду за случај незапослености која се остварује код Националне службе за запошљавање. Послодавац је дужан да вас писмено обавести о овој последици. **М. Р. Б.**