

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Статус на издржавању казне и минималац за породиље

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Какав је радноправни статус запосленог у време издржавања казне затвора у просторијама у којима станује?

ОДГОВОР: Законом о извршењу ванзаводских мера и санкција предвиђена је могућност осуђеног да настави са радом у време издржавања казне затвора у просторијама у којима станује, као

и да по одобрењу повереника напусти те просторије, због обављања послова, а у случају да кривично дело за које је осуђен није у вези са радом. Правилник о начину извршења ванзаводских санкција и мера и организацији и раду повереника прописује да се осуђена особа, да би напустила просторије у којима станује обраћа директору управе писменим путем – подношењем молбе преко повереника, који је доставља Повереничкој служби заједно са мишљењем о њеној основаности. Уз молбу прилаже и сагласност послодавца, потврду о редовном радном времену и фотокопију уговора којим је засновао радни однос код послодавца. Запосленом радни однос мирује или престаје „по сили закона“ у зависности од трајања одсуства са рада услед санкције, па му тако за време издржавања казне затвора, у трајању до шест месеци почев од дана када је ступио на издржавање, радни однос мирује. Након тога, он има право да се у року од 15 дана врати на рад код послодавца. С друге стране, радни однос запосленог престаје уколико је од момента ступања на издржавање казне затвора одсуство са рада трајало дуже од шест месеци.

Да ли повећање минималне зараде обухвата и жене које су у време повећања биле на породилском одсуству, односно одсуству ради неге детета?

ОДГОВОР: Према Закону о финансијској подршци породици са децом, пун месечни износ плате за време породилског одсуства не може бити мањи од минималне зараде утврђене на дан почетка остваривања тог права. Међутим, законом није предвиђено да се након повећања минималне плате изврши усклађивање са минималном зарадом коју већ примају породиље, односно у случају одсуства ради неге детета, или посебне неге детета, јер је износ минималне плате у вези са приходом који је важио у тренутку када су оствариле право на одсуство, тако да задржавају износ који примају.

М. Р. Б.