

ВИ ПИТАТЕ,  
СИНДИКАТ  
ОДГОВАРА

ЖОН



## Умањење зараде и отказ због политичког ангажовања

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikata-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikata-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

**Да ли је могуће да ми послодавац умањи зараду зато што сам користио мобилни телефон током вожње? На основу чега то може да уради? Напомињем да сам морао да користим телефон (иако ми је речено да то не чиним током вожње).**

**ОДГОВОР:** Запослени је дужан да савесно и одговорно обавља послове на којима ради, да поштује организацију рада и пословање, као и услове и правила послодавца у вези са испуњавањем уговорних и других обавеза из радног односа. Колективним уговором, као и интерним упутствима послодавца на пример, може бити утврђено да се на свим пословима прати и утврђује остварење резултата рада, радни допринос, радна дисциплина или однос према средствима за рад, па да се основна зарада може умањити, односно увећати до одређеног процента. То значи да у случају постојања утврђених критеријума и мерила за стимулацију и дестимулацију, као и понашања запослених, у конкретној ситуацији – супротно наредбама, послодавац има овлашћење да у складу са својим актима изврши умањење плате запосленом, на основу утврђених мерила и критеријума.

**Уручен ми је отказ уговора о раду неколико дана након што је послодавац сазнао да сам члан једне политичке организације. Да ли има права на то?**

**ОДГОВОР:** Закон о раду забрањује непосредну и посредну дискриминацију особа које траже запослење, као и запослених, с обзиром на пол, рођење, језик, расу, боју коже, старост, трудноћу, здравствено стање, односно инвалидност, националну припадност, вероисповест, брачни статус, породичне обавезе, сексуално опредељење, политичко или друго уверење, социјално порекло, имовинско стање, чланство у политичким организацијама, синдикатима или неко друго лично својство. Законом је прописано да је дискриминација према неком од наведених основа забрањена у односу на отказ уговора о раду. Уколико запослени сматра да је по основу дискриминације добио незаконит отказ, за заштиту својих права може да се обрати инспекцији рада, односно суду.

М. Р. Б.