

ПОЛИТИКА

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Основица за јубиларну награду

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена питања са одговорима.

У првој фирми у којој сам радила јубиларна награда ми је одређивана на основу бруто плате, док је садашњи послодавац у другом предузећу узимао нето зараду приликом одређивања висине ове награде. Да ли сам оштећена?

ОДГОВОР: Законом о раду утврђено је да се општим актом односно уговором о раду може утврдити право на јубиларну награду (и солидарну помоћ). Овако дефинисана законска одредба не представља обавезу послодавца, већ му је остављена могућност да запосленима обезбеди остваривање овог права. Уколико је послодавац општим актом (колективним уговором или правилником о раду) или уговором о раду утврдио право запосленима на јубиларну награду, у том случају је у обавези да им омогући остваривање тог права. Да ли ће се јубиларна награда исплаћивати у бруто или нето износу зависи од тога како је утврђено наведеним актима, имајући у виду да су једино на тај начин дефинисани услови, висина и рокови за исплату исте. За директне и индиректне буџетске кориснике за исплату ове награде потребно је да та средства буду опредељена у буџету Републике Србије, односно јединице локалне самоуправе.

М. Р. Б.