

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Плаћање празника и дневнице за службена путовања

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – ritaj синдикат@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Како се плаћају предстојећи празници Нова година и Божић, с обзиром на то да падају у време викенда? Да ли се помера празновање Божића на радни дан?

ОДГОВОР: Нова година празнује се 1. и 2. јануара. У 2023. години 1. јануар пада у недељу, па се на основу Закона о државним и другим празницима не ради првог наредног радног дана, то јест уторак 3. јануара. Дакле, на основу наведених одредаба, нерадни дани за Нову годину која се празнује 1. и 2. јануара су 2. и 3. јануар. Како је Законом о раду утврђено да се право на накнаду зараде и право на увећану зараду остварује за дан празника који је законом утврђен као нерадни дан, то значи да запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом и уговором о раду (најмање 110 одсто од основице) уколико ради на нерадне дане празника, а то су 2. и 3. јануар (понедељак и уторак). Право запосленог на накнаду у случају када не ради у дане празника утврђује се и у зависности од тога како је организован рад код послодавца, односно да ли је у питању петодневна радна недеља или шестодневна, или је рад организован на другачији начин (у сменама, турнусу). У случају петодневне радне недеље (понедељак–петак) или шестодневне радне недеље (понедељак–субота) запослени који одсуствују са рада у дане новогодишњих празника остварују право на накнаду зараде за два дана празника и то за понедељак и уторак. Божић је верски празник, а не државни, из тог разлога се не пребацује на први наредни радни дан.

На службеном путовању сам радила више од 12 сати дневно. Да ли дневница за ова путовања обухвата и увећање зараде на име прековременог рада?

ОДГОВОР: Законом није посебно уређено питање радног времена запосленог за време службеног пута. Запосленом на службеном путу по правилу се рачуна и евидентира редовно радно време (осам часова) ако је пут трајао једнако или дуже од редовног радног времена запосленог, без обзира на то колико је ефективно радио за време службеног пута. Изузетно, запосленом који је на службеном путу ефективно радио дуже од пуног радног времена, а реч је о изненадном и непланираном послу, такав рад се посебно евидентира и рачуна као прековремени. Прековремени рад представља посебан основ за увећање зараде и исплатом дневница послодавац се не ослобађа обавезе да исти израчуна и исплати. М. Р. Б.