

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Радно ангажовани и рад посредством агенције

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Ако сам радно ангажован код послодавца, да ли имам иста права као радник који је запослен код истог послодавца? У чему се тачно разликује мој статус од оних који су запослени по неколико година?

ОДГОВОР: У нашем радном законодавству, према правном основу по којем раде код послодавца, управо се разликују две категорије радника – запослени и радно ангажовани. Запослени је физичко лице које је у радном односу код послодавца, на основу закљученог уговора о раду, док је радно ангажовани онај који ради код послодавца без заснивања радног односа (на основу уговора о привременим и повременим пословима, о делу, о допунском раду, уговора о стручном оспособљавању и усавршавању). Готово сва права предвиђена Законом о раду гарантују се запосленом, а не радно ангажованом лицу. Радно ангажовани ускраћени су за нека од најважнијих права по основу рада: немају зараду, већ новчану накнаду, немају право на топли оброк и регрес, немају право на накнаду трошкова превоза, службеног пута, теренског рада, отпремнину за одлазак у пензију, накнаду погребних трошкова, плаћен годишњи одмор, боловање, трудничко и породилско одсуство, плаћено одсуство по разним основама... Радно ангажовани се не могу ни синдикално организовати и учествовати у колективном преговарању или штрајку. Једино мере безбедности и здравља на раду и заштита од злостављања на раду односе се и на запослено и на радно ангажовано лице.

Агенција ме је упутила код послодавца и тако радим већ 17 месеци на одређено време. Интересује ме да ли могу да наставим да радим код послодавца код ког сам сада дуже од 24 месеца, јер сам ипак ангажован посредством агенције?

ОДГОВОР: Агенција не може да уступи запосленог на одређено време који је претходно био у радном односу на одређено време код истог послодавца корисника непосредно или преко исте или друге агенције у укупном трајању дужем од 24 месеца, осим у случајевима када је рад на одређено време код послодавца корисника дозвољен у дужем трајању у складу са изузецима наведеним у Закону о раду. Послодавац би, иначе, могао са истим запосленим да закључи нови уговор о раду на одређено време поново уколико би постојао нови основ за то, као што је, примера ради, замена привремено одсутног запосленог или рад на неком другом пројекту.

М. Р. Б.