

**ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА**



Примање накнаде и зарада у еврима

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitaj синдикат@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

На бироу сам и примам новчану накнаду. Следеће недеље по договору са власником једног приватног предузећа почињем да радим по уговору о привременим и повременим пословима. Шта се дешава са мојим примањима са бироа, јер ми није истекло трајање примања накнаде?

У току периода исплате новчана накнада може бити привремено обустављена. Према Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености исплата накнаде обуставља се за време за које мирују права по основу незапослености, и то током: трајања уговора о обављању привремених и повремених послова; одслужења или дослужења војног рока; издржавања казне затвора, изречене мере безбедности, воспитне или заштитне мере, у трајању до шест месеци, као и боравка у иностранству у случају када је незапослени или његов брачни друг упућен на рад у иностранство, у оквиру међународно-техничке или просветно-културне сарадње, у дипломатска, конзуларна и друга представништва.

Када више нема разлога за обустављање исплате новчане накнаде, незапослени остварује право на исплату за преостало време за које је признато право на накнаду, ако се пријави и поднесе захтев за остваривање права Националној служби у року од 30 дана од престанка тог разлога.

Уговором о раду и анексима плата ми је утврђена у еврима, односно исплата ми се обавља у динарској противвредности по курсу банке, а не по званичном средњем курсу НБС. Међутим, тај курс је нижи од званичног. Да ли је то у складу са прописима?

ОДГОВОР: Уговор о раду садржи новчани износ основне зараде и елементе за утврђивање радног учинка, накнаде плате, увећане зараде и друга примања запосленог. У конкретној ситуацији уговорена основна плата запосленог је у страниој валути, то јест у еврима, а исплата се обавља у динарској противвредности, по курсу који се утврђује одлуком одговарајућег органа банке и који је нижи од званичног средњег курса евра Народне банке Србије на дан исплате. Уколико запослени није био упознат са поменутом одлуком банке, нити је послодавац приликом исплате зараде давао обавештење о курсу евра који је се примењује приликом обрачуна плате, произилази да је послодавац поступао супротно законима, јер је био у обавези да обавести запосленог о свему наведеном.

М. Р. Б.