

**ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА**



**Право на
годишњи одмор**

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Засновао сам радни однос на одређено време и то на девет месеци. С обзиром на то да ћу по уговору наставити да радим и следеће године, каква су моја права у вези са годишњим одмором? Познато ми је да имам право на некакав сразмеран део и да се одмор везује за календарску годину.

ОДГОВОР: Полазећи од правила да се годишњи одмор утврђује за календарску годину, запослени у конкретној ситуацији два пута остварује право на сразмерни одмор – и у текућој и у наредној години. Наиме, приликом утврђивања дужине сразмерног одмора за текућу годину узео се у обзир колико ће месеци запослени провести у радном односу до краја текуће године, а приликом утврђивања дужине годишњег одмора у наредној години дужина одмора ће се израчунати према времену које ће запослени провести на раду до истека уговора на одређено време.

Запослени има право на дванаестину годишњег одмора (сразмерни део) за сваких месец рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос (при чему се мисли на календарских месец рада). Трајање сразмерног годишњег одмора израчунава се тако што се применом критеријума из закона, општег акта или уговора о раду, утврђена дужина годишњег одмора број дана, (обично 20) подели са бројем месеци у календарској години (12) како би се добио број дана годишњег одмора за један месец. Потом се тај број помножи са бројем месеци проведеним у радном односу код послодавца.

М. Р. Б.