

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Плата „на руке” и запошљавање особа са инвалидитетом

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике” одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitaj синдикат@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике” биће објављена два-три питања са одговорима.

Ускоро би послодавац требало да ме пријави. Да ли може да ми уплаћује зараду „на руке”, а пензионо и социјално да ми посебно уплаћује, или ја морам да отворим рачун код банке да бих примала плату?

ОДГОВОР: Законом није прописан начин исплате зараде, односно није прописано да се мора уплатити на текући рачун запосленог. У пракси, наравно, најчешће се исплаћује преко текућег рачуна отвореног код пословне банке, јер је на тај начин најлакше исплатити све уплате, као и обавезе које послодавац има на име плаћања пореза и доприноса према износима уплаћених нето зарада. Стога, уплата плате у готовом новцу сама по себи није противзаконита, али је противно прописима неплаћање пореза и доприноса на зараду исплаћену „на руке”. Важно је нагласити да је послодавац дужан да запосленом приликом сваке исплате зараде и накнаде плате достави обрачун. Има обавезу да му достави обрачун и за месец за који није извршио исплату зараде, односно накнаду. Обрачун зараде, односно накнаде, послодавац је дужан да запосленом достави најкасније до краја месеца за претходни месец. Обрачун на основу кога је исплаћена зарада, односно накнада зараде, у целости може да се достави запосленом у електронској форми. Ипак, готовинске исплате управо су најучесталије код послодаваца који не плаћају порезе и доприносе на пун износ плате, па тако избегавају своје пореске обавезе.

Колико износи обавеза плаћања за послодавца који неће да запосли особу са инвалидитетом?

ОДГОВОР: Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом регулисана је таква ситуација, па ако послодавац не запосли одређени број особа са инвалидитетом, извршава обавезу запошљавања на један од следећих начина. То ради уплатом износа од 50 одсто просечне зараде по запосленом у Србији (према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, на дан уплате) за сваку особу са инвалидитетом коју није запослио у Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом. Према објављеним подацима о просечној заради у јулу, та обавеза износи 50.468,50 динара. Други начин је закључивање уговора о пословно-техничкој сарадњи са предузећем за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, у вредности од 20 просечних зарада по запосленом у Србији (према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике у моменту закључења уговора), односно 2.018.740 динара за једну особу са инвалидитетом за наредних 12 месеци од дана извршења обавезе. **М. Р. Б.**