

**ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА**



Јубиларна награда и дужи годишњи одмор

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikatsindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Прошле године напунила сам 65 година и остварила сам право на пензију. Исти послодавац код кога сам радила више од 30 година, закључио је са мном нови уговор о привременим и пословима, тако да сам наставила да радим. Ускоро ћу навршити 40 година рада код тог послодавца, па ме интересује да ли ћу добити јубиларну награду за 40 година рада?

ОДГОВОР: Право на јубиларну награду (као и право на солидарну помоћ), Закон о раду је „препустио“ послодавцима на уређивање, јер све детаље у вези с правом и исплатом истог, послодавац утврђује општим актом, односно уговором о раду. То значи да се право на јубиларну награду може утврдити колективним уговором – код послодавца или посебним колективним уговором за одређену делатност, а уколико наведених нема, правилником о раду или уговором о раду, којима се регулишу услови за остваривање права на јубиларну награду, начин исплате и висина јубиларне награде. На основу наведеног произилази да право на јубиларну награду остварују запослени који испуњавају услове утврђене поменутих актима, односно да имају потребан број година рада у радном односу. Поред броја година, услов је, дакле, да се ради о раду у радном односу (закључен уговор о раду), што значи да се за остваривање права на јубиларну награду не рачунају године рада ван радног односа (привремени и повремени послови, уговор о делу, стручно усавршавање и оспособљавање, обављање делатности као предузетник, пољопривредник и други облици рада ван радног односа). Напомињемо да за остваривање права на јубиларну награду није од значаја да ли је запослени у радном односу на одређено или неодређено време, као ни да ли је радни однос заснован с пуним или непуним радним временом.

Имам укупно (скоро) 12 година стажа на пословима који захтевају средњи степен стручне спреме. Код последњег послодавца радим шест и по година, и то увек шест дана недељно. Поред тога радим и за све празнике. Да ли због свега тога имам право на дужи годишњи одмор?

ОДГОВОР: Законом је прописано да се при утврђивању дужине годишњег одмора радна недеља рачуна као пет радних дана. За рачунање дужине годишњег одмора запосленог није од значаја чињеница да ли исти ради у петодневној или шестодневној радној недељи. Дакле, и запосленом који ради у шестодневној радној недељи при коришћењу годишњег одмора, једна радна недеља рачуна се као пет радних дана. Празници, који су нерадни дани у складу са законом, као и одсуство с рада уз накнаду зараде и боловање, не урачунавају се у дане годишњег одмора.

М. Р. Б.