

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Јубиларна награда и боловање на одмору

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajсиндикат@синдикат-београда.rs](mailto:pitaj синдикат@синдикат-београда.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим као медицинска сестра у предшколској установи већ 20 година. У марту сам стекла услов за исплату јубиларне награде, али установа није позитивно одговорила на мој захтев, јер ми за 10 месеци у једној години рада код другог послодавца нису уплаћени порези и доприноси. Да ли су надлежни из установе у праву?

ОДГОВОР: Право на јубиларну награду (као и на солидарну помоћ) може да се регулише општим актом, односно уговором о раду, према Закону о раду. Када се то право односи на запослене у предшколским установама, исто је регулисано одредбама посебног колективног уговора за њихову делатност на територији Београда, Србије. Према поменутом уговору запослени остварује право на јубиларну награду у години у којој навршава јубилеј, а послодавац је дужан да је исплати у истој години. Установа је у обавези да за 20 година проведених у радном односу исплати запосленом износ у висини једне просечне плате исплаћене код послодавца за месец који претходи месецу у коме је навршио 20 година у радном односу. За исплату јубиларне награде релевантна је чињеница да се те године рада могу доказати одређеним документима, као што је радна књижица у којој је уписан датум заснивања/престанка радног односа, а потребан је услов за остваривање овог права. Ако запослени може доказати да је свих 20 година био у радном односу, послодавац је дужан да му исплати јубиларну награду.

У јуну сам по решењу била на годишњем одмору, после шест дана одмора сам се разболела, па сам морала да отворим боловање. Да ли се одмор аутоматски наставља у том случају, односно да ли само продужавам коришћење одмора или је нека друга процедура?

ОДГОВОР: Ако се запослени у току годишњег одмора разболи и отвори боловање, годишњи одмор се прекида. Дани привремене спречености за рад у складу са прописима о здравственом осигурању, не урачунавају се у дане годишњег одмора. Запослени има обавезу да о томе обавести послодавца и достави потврду лекара. По истеку боловања, запослени има право да настави коришћење одмора. Време наставка коришћења годишњег одмора одређује послодавац, у складу са законом и зависно од потреба процеса рада, а уз претходну консултацију запосленог. Радник, дакле, не може на своју иницијативу да продужи коришћење прекинутог годишњег одмора одмах по престанку боловања, без одговарајућег решења послодавца којим му се утврђује преостали број дана одмора и период његовог коришћења.

М. Р. Б.