

ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА



Ко има право на накнаду од НСЗ-а

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл питајсиндикат@синдикатбеограда.рс који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два питања са одговорима.

Да ли запослени којем је престао радни однос (добрио отказ уговора о раду због непоштовања радне дисциплине или због неостваривања резултата рада) има право на накнаду од Националне службе за запошљавање, по правоснажности решења о отказу или изјави запосленог да се неће жалити на решење о отказу уговора о раду?

ОДГОВОР: Као прво, овде је реч о два отказна разлога која се различито третирају. Један основ отказа је због непоштовања радне дисциплине који не омогућава остваривање права на новчану накнаду код Националне службе за запошљавање. Други је због неостваривања резултата рада за који постоји могућност реализације права на поменути новчану накнаду. У образложењу решења по основу неостваривања резултата рада битно је да послодавац наведе на основу чега је утврдио да запослени то не остварује, односно да нема потребна знања и способности.

Новчана накнада припада незапосленом од првог дана од дана престанка осигурања, ако се пријави и поднесе захтев Националној служби у року од 30 дана од дана престанка радног односа или престанка осигурања. Уколико незапослени поднесе захтев по истеку времена за које би му право на новчану накнаду припадало, неће имати право на накнаду. (При томе је у закону изричито предвиђено да се у наведене рокове не урачунава време за које је незапослени био неспособан за рад према прописима о здравственом осигурању). Поред наведеног, ако је радник пре престанка запослења најмање 12 месеци примао зараду из које је плаћан допринос за осигурање од незапослености, он испуњава услов за примање накнаде; или, ако је за последњих 18 месеци радио и уплаћивао поменути допринос са прекидима, тако да је за 12 месеци уплаћен допринос, а за шест месеци није, он испуњава услов за остваривање права на новчану накнаду (јер је био осигуран 12 месеци у последњих 18).

Е. Р.