

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Неовлашћено присвојен новац послодавца и трошкови превоза радника

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл pitajsindikata@sindikata-beograda.rs који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли послодавац може да откаже уговор о раду запосленом за кога је тек сада утврдио да је пре више од годину дана неовлашћено присвојио новац послодавца који се налазио у каси од које је запослени имао кључ?

ОДГОВОР: Отказ уговора о раду послодавац може дати запосленом у року од шест месеци од дана сазнања за чињенице које су основ за давање отказа, односно у року од годину дана од дана наступања чињеница које су основ за давање отказа. Имајући у виду да је од када је радник присвојио новац послодавца прошло више од 12 месеци, то је по слову закона наступила застара, те се запосленом не може отказати уговор о раду. Међутим, послодавац може поднети одговарајућу кривичну пријаву против радника уколико сматра да за то има основа. Ако запослени буде правоснажно осуђен за кривично дело на раду или у вези са радом послодавац му тада може дати отказ најкасније до истека рока застарелости за кривично дело утврђено законом.

Да ли послодавац има право да умањи трошкове превоза раднику ако промени седиште ближе пребивалишту запосленог?

ОДГОВОР: Према Закону о раду запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду, и то за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз. Промена места становања радника након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца. Сама чињеница да је послодавац променио своје седиште тако да је оно сада ближе месту становања запосленог не значи нужно да послодавац може умањити трошкове превоза раднику. Ово из разлога што запослени може обављати рад и изван седишта послодавца, у неком другом месту, а трошкови превоза се одређују управо према раздаљини од места становања до места рада. Тек уколико је услед промене седишта послодавца дошло и до смањења трошкова превоза које запослени има за долазак и одлазак, на пример ако му за путовање до посла више није потребна карта за другу зону, него само за прву која је јефтинија, тада послодавац може ове трошкове и да умањи.