

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Решење о удаљењу са посла и мањи доприноси на зараду

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли послодавац може да ме привремено удаљи са посла зато што угрожава имовину веће вредности мојим непоштовањем радне дисциплине, тако што сам случајно оставио мали прозор отворен, па када га је промаја залупила, стакло се поломило? Упркос минималној штети и замењеном стаклу о свом трошку, послодавац ми је уручио решење о удаљењу.

ОДГОВОР: Запослени се може привремено удаљити са рада ако је учинио повреду радне обавезе која угрожава имовину веће вредности. Износ вредности утврђује се општим актом или уговором о раду. У решењу о удаљењу послодавац је дужан да укаже на угрожавање имовине веће вредности и то не сме да учини уопштено. У датом решењу, мора бити наведен износ причињене штете, као и акт који дефинише износ преко кога се штета сматра већом вредности у смислу Закона о раду који то налаже. Уколико је штета минимална, као што је у наведеном случају и не постоје неки други пропусти запосленог за које га послодавац може сматрати одговорним, онда је овако донето решење преоштро, те запослени има право да затражи његово поништење преко надлежног суда, а може се обратити и инспекцији рада пре тога.

Приватни послодавац ми је уплаћивао доприносе на уговорену зараду у мањим износима од оних које прописује закон. За неколико година стичем услов за одлазак у старосну пензију. С обзиром на то да је послодавац био дужан да ми уплаћује већи износ доприноса, која су моја права?

ОДГОВОР: Основица доприноса за запослене и за послодавце јесте зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате у складу са законом који уређује радне односе, општим актом и уговором о раду, односно решењем надлежног органа. Уколико се запосленом обрачунавају износи доприноса супротно од законом утврђеног начина обрачуна, у крајњем случају, надлежан је суд који у парничном поступку одлучује о захтеву запосленог да послодавац уплати доприносе за социјално осигурање, односно разлику у уплати доприноса. Међутим, то не искључује могућност да пре суда, Пореска управа у поступку контроле плаћања јавних прихода, у које спадају и доприноси за социјално осигурање, решењем наложи послодавцу да изврши обавезу плаћања доприноса за социјално осигурање запосленом коме нису уплаћени у законском року или су уплаћени у мањем износу. Пореска контрола обавља се по службеној дужности, а запослени може иницирати тај поступак и самостално филијали на чијој територији се налази седиште фирме.

М. Р. Б.