

**ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА**



Неплаћено одсуство и председник синдиката

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Због породичних обавеза, односно малолетне деце, узела бих неплаћено одсуство од априла ове године. Да ли је послодавац у обавези да ми у том периоду уплаћује доприносе за ПИО, и у ком износу? Шта је са здравственим осигурањем у том случају?

ОДГОВОР: За време неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа, ако за поједина права и обавезе законом, општим актом и уговором о раду није друкчије одређено. Исто се односи и на право једног од родитеља, усвојиоца, хранитеља, односно старатеља да одсуствује са рада док дете не наврши три године, када за време одсуствовања са рада права и обавезе по мирују. Стога, послодавац није дужан да обрачуна и уплати доприносе за обавезно социјално осигурање за запосленог који је на неплаћеном одсуству. Додатно, према Закону о здравственом осигурању запосленом родитељу, усвојитељу, хранитељу, односно старатељу који одсуствује са рада док дете не наврши три године, а за које време му мирују права и обавезе по основу рада, у складу са прописима којима се уређује рад (као што је случај неплаћеног одсуства), послодавац је дужан да обрачуна и уплати доприносе за обавезно здравствено осигурање.

Да ли председник синдиката може бити неко ко није у радном односу код послодавца?

ОДГОВОР: Синдикатом се, према закону, сматра самостална, демократска и независна организација запослених у коју се они добровољно удружују ради заступања, представљања, унапређења и заштите својих професионалних, радних, економских, социјалних, културних и других појединачних и колективних интереса. Синдикат који је основан код послодавца дужан је да достави послодавцу акт о упису у регистар синдиката и одлуку о избору председника и чланова органа синдиката у року од осам дана од дана достављања акта о упису, односно од дана избора органа синдиката. Полазећи од законских одредаба, синдикат код послодавца је организација запослених код послодавца, кога представља запослени код тог послодавца и који је изабран у складу са актима синдиката. Зато сматрамо да особа која није у радном односу код послодавца не би могла да остварује права и овлашћења која су, у складу са Законом о раду, предвиђена за представника, односно председника синдиката код тог послодавца. **М. Р. Б.**