Уплата доприноса и право на зараду

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике" одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Недавно сам сазнала да ми послодавац није уплатио доприносе за обавезно социјално осигурање последње три године. Шта могу да урадим у погледу тога? Могу ли ја да платим пошто ми из одређених разлога одговара да то учиним?

ОДГОВОР: Уколико је послодавац уредно пријавио запосленог на обавезно социјално осигурање, запослени може сам уплатити недостајуће доприносе. Уплата недостајућих доприноса може се извршити само до испуњења услова за стицање права на пензију. Ако постојање пријаве на обавезно социјално осигурање није спорно, и ако запослени осигураник сам уплати недостајуће доспеле доприносе, тада има право да тужи послодавца код кога је радио. Тужбом може тражити да му се досуде износи доприноса који су обрачунати на његову зараду, односно да му се исплате износи доприноса према заради која је исплаћивана у спорном периоду. Уколико запослени осигураник не жели да покреће судски процес, у том случају има право да од послодавца тражи повраћај уплаћеног износа, након што послодавац измири целокупан износ доспелих доприноса Фонду за пензијско и инвалидско осигурање. Иначе, уплату доприноса контролише Пореска управа, која својим решењем може наложити послодавцу обавезу уплате доспелих, а неуплаћених доприноса и сходно томе обрачунаће се и затезна камата због кашњења у уплати доприноса за обавезно социјално осигурање.

Интересује ме ситуација када се решење о престанку радног односа запосленом стави на огласну таблу, да ли он има право на зараду и друге накнаде које му припадају у периоду од тих осам дана колико је на табли?

ОДГОВОР: Законом о раду предвиђено је да запосленом престаје радни однос на дан достављања решења, осим ако тим законом или решењем није одређен други рок. У случају неуспеле доставе послодавац је дужан да сачини писану белешку, а онда се решење о отказу објављује на огласној табли послодавца, тако да се по истеку рока од осам дана од дана објављивања сматра достављеним. Ако је у решењу констатовано да запосленом радни однос престаје на дан његовог достављања, онда запосленом радни однос престаје по истеку осмог дана од дана објављивања на огласној табли. Тако разликујемо случај када је запослени наставио да ради до дана истека рока од осам дана од дана објављивања решења на огласној табли, па има право на зараду и за тај период, од случаја када је престао да ради пре тог дана, па нема право на део зараде за обављени рад и време проведено на раду, топли оброк или путне трошкове. Једино у другом случају има право на доприносе по основу обавезног социјалног осигурања јер се у наведеном периоду налазио у радном односу и тај период му се урачунава у стаж осигурања.

М. Р. Б.