

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Компетенције службеника и тужба за мобинг

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Запослена сам на одређено време у једној установи, па како ми уговор ускоро истиче, конкурисала бих на неку од извршилачких позиција у државним органима, конкретно у општини. Шта значи испуњење услова који се односи на компетенције службеника и од када се то уопште тражи?

ОДГОВОР: Изменама Закона о запосленима у јединицама локалне самоуправе које се примењују од 1. јануара 2022, као и одговарајућом уредбом која је на снази од 7. јануара 2022. наложено је стручним службама у јединицама локалне самоуправе да у своја општа акта, тачније правилнике о организацији и систематизацији послова имплементирају прописане компетенције. Та обавеза се мора испунити до 8. септембра. То подразумева да се радна места службеника, услови за рад на њима, потребне компетенције и број службеника одређују поменутиим правилником, па ће органи локалне власти морати да допуњују своје садашње правилнике утврђеним условом који се тиче потребних компетенција. Суштина наведених измена је у томе да сви службеници имају одређене врсте компетенција за обављање послова одређеног радног места или групе послова: поседовање знања, особина, вештина и способности како би се остварила очекивана радна успешност. Тиме се довршио започети процес увођења компетенција код државних службеника на републичком нивоу од 2019. Конкурси за попуњавање радних места који су покренути до почетка примене измена закона, окончавају применом прописа према којима су започети, то јест на те конкурсе се неће примењивати законске одредбе о компетенцијама службеника.

Да ли у тужби коју желим да покренем ради заштите од мобинга могу да тужим, односно да наведем лично директора, а не предузеће у ком радим?

ОДГОВОР: У тужби запосленог поднетој по Закону о спречавању злостављања на раду, искључиво може бити означен послодавац, јер је истим законом прецизирано да запослени који сматра да је изложен злостављању од послодавца са својством физичког или одговорног лица у правном лицу може против послодавца да поднесе тужбу пред надлежним судом до истека рока застарелости за покретање поступка. Разлог за овакво законско решење произлази из тога што је обавеза послодавца, то јест искључиво његова дужност да створи услове за здраву и безбедну радну средину и да организује рад на начин којим се спречава појава злостављања на раду. Управо зато, у оваквој врсти тужбе, као тужени (извршилац злостављања) може се појавити, то јест означити само послодавац, али не и физичко лице.

М. Р. Б.