

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Оцењивање рада на одређено и зарада за рад недељом

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajсиндикат@sindikат-beograda.rs](mailto:pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим у општини као службеник на одређено време. Интересује ме да ли се сви који смо запослени оцењујемо без изузетка и да ли ми због оцене може престати радни однос?

ОДГОВОР: Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне уређује се систем оцењивања службеника у истим, тако да се прописују мерила за оцењивање и предвиђа да се резултати у извршавању послова радног места и постављених циљева вреднују квартално. Службеника

оцењује особа која одлучује о његовим правима, обавезама и одговорностима, а службеника на положају у покрајинском органу, организацији или служби оцењује функционер који руководи органом, организацијом или службом, односно орган надлежан за постављење ако службеник руководи органом, организацијом или службом. Изузетно начелника управе и заменика начелника оцењује градоначелник, односно председник општине или председник градске општине. Прописано је и време оцењивања и изузеци од оцењивања, односно службеник се оцењује једном у календарској години и то најкасније до краја фебруара текуће године за претходну годину, а не оцењује се радник који је у календарској години радио мање од шест месеци – без обзира на разлог, као ни службеник који је засновао радни однос на одређено време. У период од шест месеци не улази време у којем је радник био одсутан са рада због коришћења права на годишњи одмор. Службенику коме буде одређена оцена „не задовољава“ престаје радни однос даном коначности решења.

У предузећу у ком радим, рад у сменама и недељом је редован рад. Мене интересује да ли је послодавац дужан да ми исплати већу зараду само због рада недељом, као што нам се исплаћује више када радимо на дан празника?

ОДГОВОР: Законом о раду није прописано увећање зараде запосленима из разлога што раде недељом, међутим, у складу са општим актом (колективним уговором односно правилником о раду) и уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није друкчије одређено. Исто тако, прописано је да се општим актом и уговором о раду могу утврдити и други случајеви у којима запослени има право на увећану зараду, као што је увећање зараде по основу рада у сменама. Стога, наведеним актима могуће је утврдити право на увећану плату запосленог који ради недељом, с тим да је потребно истовремено дефинисати и износ увећања зараде, односно јасно уредити на који начин ће се утврђивати висина увећане плате по овом основу.

М. Р. Б.