

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Плаћање минулог рада и нето или брото зарада

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajsindikat@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikat@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим код садашњег послодавца седам и по година. Првобитно сам био ангажован тако да ми доприноси нису били уплаћивани, али интересује ме плаћање минулог рада. Да ли се за његов обрачун узима само онај период на који је уплаћен допринос, то јест стаж

осигурања?  
**ОДГОВОР:** Запослени има право на увећање зараде по основу времена provedеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца – најмање 0,4 одсто од основице. То значи да је неопходно само да запослени буде у радном односу и за сваку целу годину рада остварује право на увећање зараде. Радни однос се заснива уговором о раду, а тај уговор се сматра закљученим када га потпишу запослени и послодавац. Доказ да је особа у радном односу може бити и листинг из ПИО фонда, али само да се утврди шифра по којој је пријављена, а не и да ли су плаћени доприноси. Плаћени доприноси нису од значаја за остваривање права из радног односа, као што је право на минули рад, већ су важни за остваривање права на пензију. Уколико би послодавац ускратио запосленом право на увећање зараде по основу оствареног минулог рада зато што нису уплаћени доприноси, запослени би ово своје право могао да оствари у судском поступку.

Да ли је по закону да у уговору о раду пише нето или брото зарада или би требало да буде наведена и једна и друга уговорена зарада?

**ОДГОВОР:** Право запосленог на одговарајућу зараду, утврђује се у складу са законом, општим актом или уговором о раду. Под зарадом, Закон о раду сматра плату која садржи порез и допринос који се плаћају из зараде, што значи да се под појмом „зарада“, подразумева бруто плата која у себи садржи допринос и порез из зараде које плаћа запослени. Плата за обављени рад и време provedено на раду састоји се од основне зараде, дела зараде за радни учинак и увећане зараде, док се основна зарада, која се и уговара уговором о раду, одређује на основу услова утврђених правилником, потребних за рад на пословима за које је запослени закључио уговор и времена provedеног на раду. Према томе, новчани износ основне зараде, која се уговара уговором о раду, мора бити исказан у бруто износу и у новцу, а уговор о раду може да садржи и нето износ основне зараде.

М. Р. Б.