

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Заштита од мобинга и решења о одсуствима у електронском облику

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs](mailto:pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

**Поднео сам захтев за заштиту од мобинга али ми послодавац ништа није одговорио. Да ли је дужан да ми одговори, шта могу даље да предуздем?**

**ОДГОВОР:** Законом о спречавању злостављања на раду утврђена је обавеза послодавца да у року од три дана од дана пријема захтева за заштиту од злостављања, странама у спору предложи посредовање као начин разрешења спорног односа, и да у наредном року од три дана са странама у спору споразумно одреди или изабере лице за вођење поступка посредовања. Уколико одговора нема, корисно је обраћање послодавцу са ургенцијом за поступање по захтеву у ком се указује да непоступање у остављеном року, има за последицу тражење заштите код надлежног суда. Ако ни тада нема одговора, остаје обраћање инспекцији рада која налаже послодавцу да у одређеном року поступи у складу са законом. Тужба суду ради остваривања права на заштиту од злостављања, из разлога што ову заштиту