

ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА



Неискоришћени одмор

Имам око 11 дана неискоришћеног годишњег одмора из 2020. према мојој евиденцији. Занима ме да ли на иметих дана могу остварити новчану накнаду јер хоћу да дам отказ до краја октобра?

ОДГОВОР: У случају престанка радног односа, послодавац је дужан да запосленом који није искористио годишњи одмор у целини или делимично, исплати новчану накнаду (која има карактер накнаде штете), уместо коришћења одмора и то у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, сразмерно броју дана неискоришћеног годишњег одмора. У конкретном случају запослени прво мора да провери евиденцију о евентуално неискоришћеним данима одмора од прошле године. Уколико их има, новчана накнада за те дане могла би да се тражи из разлога наведених у закључку владе од 12. фебруара 2021. Закључком се препоручује послодавцима на територији Републике Србије да, запосленима који нису искористили припадајући годишњи одмор за 2020. због природе посла у ванредним околностима услед епидемије ковида 19, или због привремене спречености за рад услед обољења од овог вируса, или због одређивања изолације у складу са законом, омогуће да тај одмор започну и искористе у 2021. или да први део у трајању од најмање две радне недеље непрекидно искористе закључно са 31. децембром 2021, а преостали закључно са 30. јуном 2022. Уколико се наведено не може применити у датом случају, преостале дане је запослени требало да искористи закључно са 30. јуном 2021, па нема новчане накнаде по том основу. Изузетно, ако је писаним путем захтевано коришћење преосталих дана који нису