

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Сабирање стажа и право на боловање

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajsindikat@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikat@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим нешто више од годину дана на одређено време у фирми која је власник удела у другом предузећу у које треба да пређем. Да ли ће ми се сабрали стаж то јест време проведено у првој фирми са преласком у ову другу и тако испунити рок од две године рада на одређено, или ће рачунање времена почети из почетка до истека две године као код новог послодавца?

**ОДГОВОР:** Закон о раду дефинише послодавца као домаће, односно страноправно или физичко лице које запошљава, то јест радно ангажује једну или више особа. Дакле, ако повезано лице има својство посебног правног лица у односу на матично друштво, реч је о новом послодавцу који може да ангажује ту исту особу на одређено време, не рачунајући период рада на одређено време код матичног друштва. Међутим, ако је у конкретној ситуацији реч о статусној промени, односно промени послодавца у складу са Законом о раду, период трајања радног односа на одређено време рачуна се код послодавца претходника и код послодавца следбеника, тако да укупно трајање радног односа на одређено време запосленог по том основу код оба послодавца не може да буде дужи од двадесет четири месеца. Могуће је и да у случају статусне и друге промене послодавца последица буде упис у регистар послодавца следбеника као новооснованог правног лица у складу са законом, у ком случају послодавац следбеник може са новим запосленима, као и са запосленима који су преузети од послодавца претходника да закључи нови уговор о раду на одређено време најдуже до тридесет шест месеци у периоду од годину дана од дана уписа у регистар код надлежног органа. У том случају период трајања радног односа на одређено време, заснованог код новооснованог послодавца не урачунава се нити сабира са претходним периодима радног односа на одређено време код послодавца претходника, односно послодавца следбеника.

Мој супруг тренутно није у радном односу, радно је способан, док сам ја запослена на одређено време. Да ли у том случају као мајка имам право на боловање због болести детета ако супруг као отац детета није запослен?

**ОДГОВОР:** Право на боловање остварује осигураник – осигурана особа по неком од основа предвиђеног Законом о здравственом осигурању као што су запослење, предузетништво и др. Конкретно, накнада зараде због неге детета, дакле и боловања, припада: осигуранику ако оба родитеља имају утврђен основ осигурања – запослење или предузетништво; ако дете има само једног родитеља; ако само један родитељ обавља родитељско право у смислу прописа о породици; ако један од родитеља нема утврђен основ осигурања – запослење или приватно предузетништво, али је из здравствених разлога неспособан да негује оболело дете. Дакле, само у овим случајевима може да се оствари право на боловање. **М. Р. Б.**