

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Половина радног времена и просторија за пушење

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [ritajsindikats@indikat-beograda.rs](mailto:ritajsindikats@indikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

**Радим 30 година на пословима са петим степеном стручне спреме. Због смањења обима мог посла, послодавац ми нуди да радим половину радног времена или да пола времена обављам свој посао, а пола други који је мање плаћен. Не знам шта да прихватим од понуђених опција и које су последице за сваку од њих и у случају прихватања и неприхватања?**

**ОДГОВОР:** Према Закону о раду запослени који ради са непуним радним временом има право на зараду, друга признања и друга права из радног односа сразмерно времену проведеном на послу, осим ако за поједина права законом, општим актом (колективни уговор, правилник о раду) није друкчије одређено. Послодавац је дужан да запосленом који ради у поменутом режиму радног времена обезбеди исте услове као и запосленом на истим или сличним пословима. Запослени који ради са непуним радним временом код једног послодавца може за остатак времена да заснује радни однос код другог послодавца и да на тај начин оствари пуно радно време, самим тим и да оствари право на „пуну“ зараду. У случају прихватања друге наведене могућности, остварили бисте рад у пуном радном времену код истог послодавца, са мањом платом, уз сва друга права из радног односа. Неприхватање понуђене измене постојећег уговора о раду, било која да је опција у питању, повлачи као последицу решење о престанку радног односа, то јест отказ. Уз анекс послодавца је дужан да достави писмено обавештење које садржи разлоге за понуђени уговор, рок у коме запослени треба да се изјасни, а који не може бити краћи од осам радних дана, као и управо поменуте правне последице које могу да настану непотписивањем анекса уговора. Оспоравање законитости анекса као могућност свакако остаје.

**Интересује ме да ли је послодавац дужан да у радном објекту обезбеди просторију за пушење и може ли да се забрани пушење и у кругу фабрике, јер је то на отвореном?**

**ОДГОВОР:** Пушење је забрањено у сваком затвореном радном и јавном простору, под условима прописаним Законом о заштити становништва од изложености дуванском диму. Послодавцу је дата могућност да одреди посебну просторију намењену искључиво за пушење, у којој се не може обављати делатност послодавца и на којој је обавезан да истакне знак да је пушење у тој просторији дозвољено. Дакле, не постоји обавеза да одреди такву просторију. Уколико је актима послодавца евентуално утврђена, једино у том случају ова обавеза постоји. Отворени простор фабрике, односно улаз у фабрику, не потпада под категорију забране сходно поменутом закону, осим уколико је актима послодавца из посебно одређених разлога због специфичности делатности којом се бави утврђена и оваква врста забране. **М. Р. Б.**