

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Прековремени рад и злостављање на радном месту

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли је прописано колико максимално један радник може да има прековремених сати на годишњем нивоу? Интересује ме и да ли ограничење на дневном нивоу од 12 сати значи да се прековремено може радити на сваких седам дана или не?

**ОДГОВОР:** Број сати прековременог рада законом је ограничен само на недељном и дневном нивоу, а не и на годишњем. Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно и запослени не може да ради више од 12 часова дневно укључујући и прековремени рад. Недељно ограничење треба посматрати у односу на календарску недељу, што значи од понедељака до недеље, а не на сваких седам дана, као што је на пример од среде у једној недељи до уторка наредне недеље.

Већ дуже време трпим мобинг и поднела сам захтев одговорном лицу за заштиту од злостављања. Како не верујем у позитиван исход целог процеса више ме интересује да ли у случају злостављања на раду могу остварити право на накнаду за претрпљени душевни бол и патњу? Колика накнада може бити?

**ОДГОВОР:** Право на накнаду нематеријалне штете за претрпљени душевни бол због повреде части и угледа може се остварити у судском поступку. Такав процес подразумева постојање релевантних доказа о томе, као што је на пример детаљна хронологија лечења због тегоба насталих ситуацијом на послу, породичних прилика, животног окружења које су у узрочно-последичној вези са злостављањем на раду односно поступањем одговорних лица код послодавца у сваком конкретном случају. Битно је истаћи да дужину и интензитет трајања наведеног стања утврђује суд током поступка и тако одређује висину накнаде нематеријалне штете. Право на ову врсту накнаде застарела у року од три године од дана сазнања за штету и учиниоца – такозвани субјективни рок, односно у периоду од пет година од проузроковања штете – такозвани објективни рок застарелости.

М. Р. Б.