

**ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА**



**Одсуство са рада
и сопствени превоз
до радног места**

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Била сам на породилском одсуству и после тога на одсуству са рада због неге детета у законом одређеном трајању. Међутим, због одређених здравствених проблема детета лекар ми је препоручио да не радим и будем уз њега. Једино могу да узмем неплаћено одсуство, али не знам да ли ћу у том случају имати здравствено осигурање. Која је процедура за цео поступак?

ОДГОВОР: За време одсуствовања са рада по основу неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа, тако да нема права на накнаду зараде, и нема својство осигураника у смислу прописа о пензијском и инвалидском осигурању. Неспорно је да један од родитеља, усвојилац, хранитељ, односно старатељ има право да одсуствује са рада док дете не наврши три године. Родитељ, усвојилац, хранитељ, односно старатељ који жели да користи ово право, дужан је да о томе писмено обавести послодавца подношењем захтева. Послодавац доноси решење којим констатије да су се стекли услови за остваривање овог права. Послодавац за запослене, за време неплаћеног одсуства у овом случају, има обавезу да обрачунава и плаћа допринос за обавезно здравствено осигурање, у складу са Законом о здравственом осигурању и Законом о доприносима за обавезно социјално осигурање. На основу решења о неплаћеном одсуству запосленог док дете не наврши три године, у бази Централног регистра обавезног социјалног осигурања, у року од три дана ова особа се пријављује по том основу.

Шта се тачно подразумева под коришћењем сопственог превоза за долазак и одлазак са рада? Да ли баш свака врста превоза долази у обзир као испуњење ове обавезе?

ОДГОВОР: Законом о раду утврђено је да запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду, за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз. Законом није прецизирано шта се сматра сопственим превозом, али послодавац може да омогући остваривање овог права запосленом на било који начин, који би био рационалан и обезбеђивао запосленом долазак и одлазак са посла. Према томе, послодавац може у складу са општим актом и уговором о раду запосленом да омогући остваривање овог права путем сопственог возила, ангажовањем другог превозника или куповином маркице, карте за превоз у јавном саобраћају, али и на други начин који он сматра рационалним.

М. Р. Б.