

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Рад са повећаним ризиком и прековремени рад

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим у фирми у којој постоје послови са повећаним ризиком. Познато ми је да за такве послове морам да испуњавам здравствене услове поред одговарајуће стручне спреме. Да ли послодавац може да ми откаже уговор о раду ако не испуњавам здравствене услове и шта би у том случају било?

ОДГОВОР: Могућност отказа уговора о раду постоји само за запосленог коме у извештају по претходном лекарском прегледу – који обухвата општи и специфични преглед за рад на радном месту са повећаним ризиком – стоји да је здравствено способан. Ако запослени после лекарског прегледа на којем је проглашен способним за рад на понуђеном радном месту са повећаним ризиком, одбије да закључи анекс уговора о раду, послодавац може донети решење о отказу уговора, при чему се, у складу са Законом о раду, оставља могућност оспоравања законитости анекса. Сматра се да је запослени одбио понуду анекса уговора ако га не потпише у року који не може бити краћи од осам радних дана. Како послодавац мора да упути запосленог на претходни лекарски преглед пре распоређивања на радно место са повећаним ризиком, а од резултата тог прегледа зависи да ли ће до премештаја заиста и доћи, запослени може добити извештај по ком није здравствено способан за послове које му нуди послодавац. Тада запослени може остати на свом досадашњем радном месту, односно може бити премештен на друго које одговара његовом здравственом стању. Докле год постоји могућност да се запослени премести на друге одговарајуће послове не може се огласити вишком.

Пола радног времена радим код једног послодавца, а другу половину код другог. Од мене се тражи да радим прековремено. Шта је по закону у таквој ситуацији?

ОДГОВОР: Особа која ради непуно радно време може радити и прековремено. Прековремени рад мора бити из законом предвиђених разлога – више силе, изненадног повећања обима посла, као и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран. Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно, нити може да се ради дуже од 12 часова дневно, укључујући и прековремени рад. Према томе, трајање прековременог рада у да тој ситуацији у сразмерном износу од четири сата недељно није у супротности са законом.

М. Р. Б.