

**ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА**



Обнова уговора о раду и новчана накнада НСЗ

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката pitajsindikata@sindikatabograda.rs који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Ускоро ми истиче уговор на одређено време на пословима на којима сам скоро две године због повећаног обима, али се указује прилика да радим на једном пројекту фирме. Да ли може послодавац да обнови уговор са мном за рад на том новом пројекту, јер тај посао нема везе са повећаним обимом посла за који сам била примљена?

ОДГОВОР: Послодавац са истим запосленим може да закључи уговор на одређено време, које са прекидима или без прекида може да траје најдуже двадесет четири месеца према Закону о раду, при чему се под прекидом не сматра онај краћи од тридесет (календарских) дана. Ограничење од двадесет четири месеца односи се на запосленог, а не на послове које обавља, тако да промена врсте посла није од утицаја на прекид наведеног рока ако се уговор закључује са истим запосленим.

Једини изузеци предвиђени су у случају замене привремено одсутног до његовог повратка, за рад на пројекту чије је време унапред одређено, најдуже до завршетка пројекта, са страним држављанином на основу дозволе за рад у складу са законом, најдуже до истека рока на који је издата дозвола, за рад на пословима код новооснованог послодавца чији упис у регистар код надлежног органа у моменту закључења уговора о раду није старији од једне године а на време чије трајање није дуже од 36 месеци, као и са незапосленим коме до испуњења једног од услова за остваривање права на старосну пензију недостаје до пет година а најдуже до испуњења услова, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Имам 20 година стажа, а моје колегице осам и 11. Интересују нас питања код Националне службе за запошљавање ако прихватимо добровољни одлазак који послодавац спрема да понуди?

ОДГОВОР: Новчана накнада припада незапосленом од првог дана од дана престанка осигурања, ако се пријави и поднесе захтев Националној служби за запошљавање (НСЗ) у року од 30 дана од дана престанка радног односа или престанка осигурања. Тај рок је важан и утиче на остваривање самог права. Трајање исплате износи: три месеца ако има стаж осигурања од једне до пет година; шест месеци ако има стаж осигурања од пет до 15 година; девет месеци ако има стаж осигурања од 15 до 25 година; 12 месеци, ако има стаж осигурања дужи од 25 година. Изузетно, новчана накнада припада незапосленом у трајању од 24 месеца, уколико му до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, недостаје до две године.