

ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА



Неисплаћене зараде, инвалидска пензија и рад по уговору

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Радим у приватној грађевинској фирми у којој ми дугују зараде. За неке месеце добио сам обрачун плате, али за већину немам никакав „папир“ о заради нити послодавац хоће да ми да било какав документ о томе. Хоћу да их тужим, па ме интересује шта треба да предуздем?

ОДГОВОР: Послодавац је дужан да запосленом достави обрачун приликом сваке исплате и накнаде зараде, као и за месеце за које није извршио исплату. Неисплаћене зараде се принудно наплаћују у извршном поступку који води јавни извршитељ. Тако су могуће следеће ситуације:

– када је послодавац уредно доставио обрачун зараде (платни листић) за месеце за које није исплатио зараду, а обрачун је извршена исправа и као таква подобна и довољна да на основу ње запослени покрене поступак код надлежног јавног извршитеља ради принудне наплате доспелих а неисплаћених зарада уз припадајуће камате и трошкове поступка,

– када послодавац није доставио обрачун за месеце за које није исплатио зараду па би запослени морао да покрене парнични поступак (ради дуга) тек након што добије правоснажну пресуду на основу које може покренути извршни поступак.

Свакако, пре покретања парнице, требало би се обратити инспекцији рада, јер је за недостављање обрачуна запређена казна од 800.000 до 2.000.000 динара за послодавца.

У инвалидској сам пензији. Радио бих повремено према потреби правног лица које хоће да ме ангажује на специфичним пословима. По ком уговору могу тако да радим?

ОДГОВОР: Послодавац може са одређеним лицем да закључи уговор о делу, ради обављања послова који су ван делатности послодавца. Корисник инвалидске пензије не може поново да заснује радни однос. Уговор о делу је уговор који се закључује ван радног односа, што значи да особа која обавља послове по основу овог уговора нема статус запосленог у смислу закона. С обзиром на то да је реч о уговору ван радног односа, са становишта закона нема сметњи да се с корисником инвалидске пензије закључи уговор о делу.

ФОТО А. РАДИЋ