

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Упозорење пред отказ и дисциплинске мере

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

**Због пушења на забрањеном месту добио сам опомену од послодавца да ће ми се уговор отказати без поновног упозорења ако у року од шест месеци поново учиним исту или сличну повреду радне дисциплине. Шта то тачно значи, пошто ми је пренето да уколико одсад било шта поново погрешим, истога часа ће ми се прекинути радни однос?**

**ОДГОВОР:** Послодавац може запосленом за повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине у смислу закона да, ако сматра да постоје олакшавајуће околности или да повреда радне обавезе, односно непоштовање радне дисциплине, није такве природе да запосленом треба да престане радни однос, уместо отказа уговора о раду пред осталих мера изрекне опомену с најавом отказа у којој се наводи да ће послодавац запосленом отказати уговор о раду без поновног упозорења ако у наредном року од шест месеци учини исту повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине. У складу с наведеним, уговор вам се може отказати искључиво ако учините исту повреду радне обавезе за коју сте опоменути, и то у наведеном периоду од шест месеци. Чињење неке сличне повреде радне дисциплине за коју нисте опоменути у року од шест месеци или исте повреде након протеча рока од шест месеци не даје за право послодавцу да вам одмах откаже уговор о раду, већ уколико одлучи да вас отпусти због те нове повреде, мора прво да вам уручи ново упозорење на постојање разлога за отказ уговора о раду ради изјашњења.

**Да ли послодавац може запосленом за непоштовање радне дисциплине да да више дисциплинских мера? Удаљен сам с рада без накнаде зараде на 15 дана и уз то ми је дата новчана казна у висини 20 одсто зараде у трајању од два месеца.**

**ОДГОВОР:** Према Закону о раду послодавац може запосленом за повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине у смислу закона да, ако сматра да постоје олакшавајуће околности или да повреда радне обавезе, односно непоштовање радне дисциплине, није такве природе да запосленом треба да престане радни однос, уместо отказа уговора о раду изрекне једну од следећих мера: 1) привремено удаљење са рада без накнаде зараде, у трајању од једног до 15 радних дана; 2) новчану казну у висини до 20 одсто основне зараде запосленог за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три месеца; 3) опомену са најавом отказа у којој се наводи да ће послодавац запосленом отказати уговор о раду без поновног упозорења, ако у наредном року од шест месеци учини исту повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине. Имајући у виду прецизну одредбу закона која каже да послодавац може изрећи једну од поменутих мера, у складу с наведеним, послодавац може да изрекне само једну дисциплинску меру.

М. Р. Б.