

## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



### Максималан број дана одмора и посебан стаж

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajsindikat@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikat@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

**Годишњи одмор ми је одређен на максималних 30 дана, према акту послодавца. Међутим, применом критеријума према том акту припада ми више дана. Да ли се одмор на тај начин, то јест применом тих критеријума може увећати?**

не може бити дужи од тако одређеног максимума, независно од предвиђених критеријума за увећање минималног трајања годишњег одмора. Дакле, број дана одмора утврђен према прописаним критеријумима, ако је већи од прописаног максимума, своди се на тај максимални број дана. На пример, послодавац је општим актом предвидео да максимални број дана коришћења годишњег одмора износи 28 радних дана. Минимум од 20 радних дана увећан по предвиђеним критеријумима износи 30 радних дана, што значи да је већи од утврђеног максималног броја. У овом случају запослени може да користи 28 радних дана, с обзиром на то да је послодавац тај број уредио општим актом као максимални који запослени може да користи по основу права на годишњи одмор. Код рачунања радних дана без утицаја је распоред радног времена код послодавца – да ли радна недеља траје пет или шест радних дана. Сходно томе, под радном недељом се сматра календарска недеља од понедељка до недеље, при чему се у дане годишњег одмора рачунају дани од понедељка до петка, а субота и недеља се не рачунају.

**Имам посебан стаж по основу учешћа у оружаним акцијама по решењу од 6. јуна 2010. како пише у радној књижици. Да ли се то рачуна у стаж за остваривање права на пензију или само када би се обрачунала висина пензије?**

**ОДГОВОР:** : Законом о пензијском и инвалидском осигурању прописано је да пензијски стаж на основу кога се стичу и остварују права из пензијског и инвалидског осигурања обухвата време које се рачуна у стаж осигурања и посебан стаж према одредбама закона, као и време које је, као стаж осигурања и посебан стаж, рачунато у пензијски према прописима који су били на снази до ступања на снагу овог закона. У стаж осигурања осигуранику се рачуна време за које је плаћен допринос за пензијско и инвалидско осигурање по било ком основу за који постоји обавеза плаћања доприноса у складу са законом, и то је битна одређујућа чињеница. Да ли су плаћени доприноси за пензијско и инвалидско осигурање може се проверити у надлежном Фонду ПИО.

**М. Р. Б.**