

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Јубиларна награда и шестодневна радна недеља

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikats@syndikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима

У радном односу сам на неодређено време већ готово десет година, мајка сам троје деце. Да ли се приликом утврђивања права на јубиларну награду рачуна стаж по основу трећег детета?

ОДГОВОР: Посебан стаж осигурања у складу са прописима пензијског и инвалидског осигурања као што је на пример по основу рођења трећег детета, спортски стаж или самостално уплаћивање доприноса, не сматра се стажом оствареним по основу радног односа. Исто се односи и на све врсте уговора који представљају рад ван радног односа (привремени и повремени послови, уговори о делу и други).

За исплату јубиларне награде, која се као друго примање утврђује општим актом, односно уговором о раду, обично се узимају године рада остварене у радном односу, што значи да се стаж по основу трећег детета не рачуна у време проведено у радном односу ради остваривања права на исплату јубиларне награде. У сваком случају, наведена акта прецизирају услове за исплату јубиларне награде, односно посебан колективни уговор уколико је закључен за делатност вашег послодавца.

Радим шест дана у недељи. Да ли се онда мења начин на који се долази до дужине годишњег одмора и како празници утичу на ту дужину?

ОДГОВОР: Законом је прописано да се при утврђивању дужине годишњег одмора радна недеља рачуна као пет радних дана. За рачунање дужине годишњег одмора запосленог није од значаја чињеница да ли запослени ради у петодневној или шестодневној радној недељи.

Дакле, и запосленом који ради у шестодневној радној недељи при коришћењу годишњег одмора, једна радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Важно је да се по истеку одобреног решења о коришћењу годишњег одмора, запослени јави на рад првог радног дана према распореду радног времена код послодавца, јер је то његова дужност. Празници, који су нерадни дани у складу са законом, као и одсуство са рада уз накнаду зараде и боловање не урачунавају се у дане годишњег одмора.

М. Р. Б.