

**ВИ ПИТАТЕ,  
СИНДИКАТ  
ОДГОВАРА**



## Привремени послови и отпремнина за пензију

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikata-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikata-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Колега и ја заједно радимо на привременим и повременим пословима код истог послодавца већ неколико година. Уговоре закључујемо на 120 радних дана, он обавља једне послове, ја друге. По истеку ових уговора закључујемо нове, с тим што нам тада само замене разлоге због којих смо закључили уговоре, а све остало остаје исто. Да ли је то по закону?

**ОДГОВОР:** Послодавац може за обављање послова који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години да закључи уговор о обављању привремених и повремених послова. Законско ограничење обављања ових послова од 120 радних дана у календарској години односи се на време обављања сваког конкретног посла. Ако постоји потреба да се баш тај посао за који је закључен уговор обавља дуже од овог временског ограничења, тада је послодавац дужан да те послове систематизује и за њих прими запослене у радни однос.

Конкретно, у вашој ситуацији, пошто је у току календарске године већ било ангажовано лице (ваш колега) на пословима за које сте ви закључили уговор о привременим и повременим пословима, то на истим пословима у тој календарској години не би могло да се ангажује по основу тог уговора друго лице, то јест ви. С обзиром на то да је реч о злоупотреби права од послодавца, предлажемо да се обратите инспекцији рада.

У којем року послодавац треба да ми исплати отпремнину за пензију? Да ли има неких промена због пандемије у том смислу? О ком износу је реч?

**ОДГОВОР:** Послодавац је дужан да запосленом, у случају престанка радног односа, исплати све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је остварио до дана престанка радног односа у складу са општим актом и уговором о раду. Исплату отпремнине при одласку у пензију послодавац је дужан да обави најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа, при чему тај износ не може бити нижи од две просечне зараде у Републици. Према последњим подацима, то је 181.698 динара на које се не плаћа порез. Закон није имао никаквих измена и допуна у овом делу поводом здравствене ситуације коју помињете.