

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Исплата зараде и извршење на плати

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikata@sindikata-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Мој послодавац је затворио фирму због епидемиолошке ситуације, а ја сам на боловању. Како се то сада рачуна, да ли ће ми се исплатити накнада зараде уопште?

ОДГОВОР: Спреченост за рад осигураника наступа на дан када изабрани лекар утврди да осигураник није способан за обављање свог рада због болести или повреде, односно на дан када изабрани лекар утврди потребу за негу члана уже породице осигураника или када установи други прописани разлог за привремену спреченост за рад осигураника. Дакле, није право послодавца да утврђује право на привремену спреченост за рад, тј. боловање запослених, већ изабраног лекара, односно другог стручног медицинског органа Републичког фонда, закључно са датумом почетка и датумом завршетка привремене спречености за рад. Право на накнаду зараде за време привремене спречености за рад осигураника може да траје до отклањања узрока спречености за рад, у зависности од врсте и узрока болести, односно повреде. Чињеница да је, како наводите, послодавац привремено прекинуо обављање делатности, није од утицаја на право запосленог да оствари здравствену заштиту. У случају да послодавац не исплати накнаду зараде, запослени се може обратити инспекцији рада.

Радим у установи на помоћним пословима. Имам кредит административне забране који је практично половина моје плате, а послодавац хоће да ме новчано казни због једне лакше повреде коју сам направила. Да ли може да ме казни у том случају и до ког износа може бити та казна?

ОДГОВОР: Према Закону о извршењу и обезбеђењу, извршење на заради или плати, накнади зараде, односно накнади плате, може да се спроведе у висини до половине зараде, накнаде зараде, плате, накнаде плате, односно до њихове четвртине, ако је њихов износ једнак или мањи од минималне зараде утврђене у складу са законом. Извршење на заради или плати, накнади зараде, односно накнади плате која не прелази износ просечне нето зараде према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, може се спровести до њихове трећине. Ако запослени има кредит, административне забране и слично, оне морају бити спроведене, а до наведеног ограничења на заради може да се спроведе новчана казна у одређеном износу.

М. Р. Б.