



## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

### Упозорење пред отказ и мишљење синдиката

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – [pitajsindikata@sindikata-beograda.rs](mailto:pitajsindikata@sindikata-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

**Послодавац ми је уручио упозорење пред отказ због повреде радне обавезе и оставио осам дана за изјашњење. Изјаснио сам се у року. Међутим, од тада је прошло више од два месеца, и даље нисам добио никакав одговор. Да ли послодавац мора да ме обавести о исходу у вези са овим упозорењем?**

**ОДГОВОР:** Након уручења упозорења пред отказ послодавац може запосленом да откаже уговор о раду или ако сматра да постоје олакшавајуће околности или да повреда радне обавезе, односно непоштовање радне дисциплине

није такве природе да запосленом треба да престане радни однос, уместо отказа уговора о раду, може му изрећи једну од следећих законских мера: привремено удаљење с рада без накнаде зараде у трајању од једног до 15 радних дана, новчану казну у висини до 20 одсто основне зараде запосленог за месец у ком је новчана казна изречена, у трајању до три месеца, или опомену с најавом отказа у којој се наводи да ће послодавац запосленом отказати уговор о раду без поновног упозорења, ако у наредном року од шест месеци учини исту повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине. Уколико одлучи да ништа од наведеног не примени, послодавац нема никакву обавезу да вас обавести о исходу. У сваком случају, послодавац вам отказ уговора о раду може дати у року од шест месеци од дана сазнања за чињенице које су основ за давање отказа, односно у року од годину дана од дана наступања чињеница које су основ за давање отказа.

**Одбио сам привремени премештај који је испод мојих квалификација, уз задржану зараду, а послодавац ми је дао упозорење пред отказ. Могу ли добити отказ, да ли је дужан да ми понуди анекс уговора и може ли да игнорише мишљење синдиката?**

**ОДГОВОР:** Према Закону о раду, ако је потребно да се одређени посао изврши без одлагања, запослени може бити привремено премештен на друге одговарајуће послове на основу решења, без понуде анекса уговора, најдуже 45 радних дана у периоду од 12 месеци. Одговарајућим пословима сматрају се они за чије се обављање захтева иста врста и степен стручне спреме који су утврђени уговором о раду запосленог. У случају да се за послове на које се премештате решењем не захтева иста врста и степен стручне спреме, а послодавац вам да отказ, исти би био незаконит. Послодавац није дужан да вам достави анекс у наведеном случају. Такође, запослени може уз своје изјашњење доставити и мишљење синдиката. Послодавац је дужан да узме у обзир мишљење синдиката приликом одлучивања, али оно није обавезујуће, па тако послодавац може одлучити и супротно од мишљења синдиката.

**М. Р. Б.**