



## ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

### Повреде на раду и снимање или сликање канцеларије

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajsindikat@sindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikat@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

**На боловању сам због повреде на раду, а запослен сам на одређено време. Уговор ми истиче ускоро. Да ли је послодавац дужан да ми продужи уговор у том случају?**

**ОДГОВОР:** Посебну заштиту од отказа, сагласно Закону о раду, ужива само запослени за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, ком послодавац не може да откаже уговор о раду. Радни однос на одређено време престаје истеком рока на који је заснован и у случају када запослени одсуствује са рада због привремене спречености за рад, боловања. Дакле, нема сметњи да, ако истекне рок на који је закључен радни однос, исти престане сагласно закону. Напомињемо да сагласно Закону о здравственом осигурању, за осигураника коме је престао радни однос у току коришћења права на накнаду зараде због повреде на раду или професионалне болести, исплату накнаде зараде обезбеђује Републички фонд од дана престанка радног односа осигураника.

**Могу ли запослени или они који не раде код одређеног послодавца да снимају или сликају канцеларије тог послодавца? Којим актом послодавац то може да забрани или да дозволи?**

**ОДГОВОР:** Општим актом послодавца (колективни уговор, правилник о раду или други интерни акт послодавца) и уговором о раду потребно је утврдити одређене поступке и понашања која представљају повреду радне обавезе, односно непоштовање радне дисциплине, како би запослени могао да одговара у случају да учини одређену повреду. Послодавац може и кодексом понашања, правилником о пословном бонтону, понашању запослених и радно ангажованих лица да пропише правила понашања, односно обавезе поменутих лица. У том случају свако понашање и поступање супротно утврђеним правилима сматраће се непоштовањем радне дисциплине, односно повредом радне обавезе, у шта се може уврстити снимање/сликање које наводите. Треба имати у виду и да је Кривичним закоником Србије као кривично дело прописано неовлашћено објављивање и приказивање туђих фотографија, филмова, портрета, фонограма, списа, снимака.

**М. Р. Б.**