

Без обавезе увећања накнаде трошкова за превоз

Да ли послодавац мора да ми плати увећану накнаду трошкова за превоз? То питање недавно су поставили читаоци „Политике”, заинтересовани да сазнају шта се дешава у случајевима када се радник пресели, па да би дошао на посао мора да промени више градских линија.

Правни тим из Савеза самосталних синдиката Београда с којим наш лист већ дуже времена сарађује објашњава да је Законом о раду дефинисано да запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, у складу са општим актом и уговором о раду, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз.

– Ипак, дефинисано је и да промена места становања запосленог након закључења уговора о раду не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца. Према томе, уколико је запослени променио место становања након закључења уговора о раду, а што има за последицу увећање трошкова превоза, послодавац није у обавези да исплаћује исте у складу са промењеним местом становања – напомињу у савезу.

Послодавац се у овом случају може сагласити, додају надлежни, да запосленом надокнади трошкове превоза који су настали услед промене места становања након закључења уговора о раду.

М. Р. Б.



Фото Д. Јевремовић