

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Радни однос за спортског стручњака и злостављање на послу

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоци „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Питања можете да пошаљете на и-мејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницима „Политике“ биће објављена два-три питања са одговорима.

Да ли као спортски стручњак могу да заснујем радни однос у организацији у области спорта у форми удружења грађана?

ОДГОВОР: Законом о спорту прописано је да спортски стручњак може да заснује радни однос са организацијом у области спорта закључењем уговора о раду или уговора о стручном ангажовању. Уговором о раду спортски стручњак и организација у области спорта утврђују зараду и друга примања у складу са поменутим законом и законом којим се уређује рад, а уговором о стручном ангажовању утврђују се накнада за обављање стручног рада у организацији у области спорта и друга примања. У случају да су спортски стручњаци закључили уговор о раду, реч је о класичном радном односу где је организација-удружење грађана дужна да запосленима исплати зараду уз плаћање припадајућих пореза и доприноса.

Уколико су закључили уговор о ангажовању, организација-удружење грађана дужна је да исплати накнаду за обављање стручног рада у организацији и ова примања се опорезују порезом на доходак грађана по стопи од 20 одсто и признају се нормирани трошкови од 50 одсто. Спортисти и стручњаци који су здравствено осигурани по другом основу, немају обавезу плаћања доприноса за здравствено осигурање, а ако нису осигурани по другом основу, могу плаћати допринос за здравствено осигурање. Допринос за здравствено осигурање је 10,3 одсто на основицу за порез на доходак грађана. Доприноси за ПИО се обрачунавају и плаћају на примања по основу садашњег или минулог рада по стопи од 26 одсто.

Покренуо сам поступак заштите од злостављања код послодавца. Да ли сам у обавези да за посредника изаберам искључиво неку особу са списка које ми послодавац понуди?

ОДГОВОР: Запослени није дужан да изабере особу са списка који му је послодавац понудио. Особе које учествују у поступку, запослени који сматра да је изложен злостављању, запослени који се терети за злостављање и представник послодавца (ако се не тражи заштита од одговорног лица у правном лицу или послодавца са својством физичког лица), споразумно одређују или бирају особу за вођење поступка посредовања. Посредник може бити изабран са списка који се води код послодавца, али исто тако може бити изабран и неко са списка посредника социјално-економског савета или списка удружења чији су циљеви усмерени на послове посредовања, односно заштите од злостављања.

Свака страна може да предложи посредника, и та особа се бира искључиво споразумом свих учесника поступка. Она мора бити неутрална и да ужива поверење свих страна у спору.

М. Р. Б.