



ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

Минули рад и отказ због незаконите радње

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajсиндикат@sindikat-beograda.rs](mailto:pitaj синдикат@sindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Радио сам код једног послодавца, па сам се после више других послодавца вратио на рад код првог послодавца. Како се у том случају рачуна „минули рад“?

ОДГОВОР: Законом о раду утврђено је да запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом (колективним

уговором, правилником о раду) и уговором о раду по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца, то јест минули рад – најмање 0,4 одсто од основице. За запослене који су имали прекид у раду код послодавца при обрачуну увећане зараде по основу минулог рада рачуна се и претходни период у ком је запослени радио код тог послодавца, без обзира на то да ли се ради о прекиду радног односа због одласка код другог послодавца или се ради о прекиду радног односа због проглашења запосленог технолошким вишком. Ово зато што је у питању исти послодавац код кога је запослени претходно већ био у радном односу и код истог наставља с радом. При обрачуну минулог рада рачуна се и време проведено у радном односу код послодавца претходника сходно закону, као и код повезаних лица с послодавцем у складу са законом.

Добила сам отказ јер сам исплатила средства са рачуна клијента неовлашћеном лицу. Међутим, тако сам поступила искључиво по налогу свог шефа. Да сам одбила његов налог, ризиковала бих да будем отпуштена, јер је то такође повреда радне обавезе према актима послодавца. Послодавац је чак поднео кривичну пријаву против мене и мог шефа. Зашто сам и ја одговорна, када сам поступила по налогу шефа?

ОДГОВОР: Ступањем у радни однос запослени прихвата права, обавезе и одговорности које су регулисане уговором о раду, општим актом и другим интерним актима послодавца. Чињеница да сте били упознати са наведеним упутством о благајничком пословању, да сте знали да је налог руководиоца био у супротности са истим, можемо закључити из вашег питања, врло вероватно, да такво поступање представља и кажњиво дело. Стога, не само да сте имали право да одбијете такав налог свог шефа већ сте били дужни да то учините. Вршење незаконите радње по туђем налогу, па чак и ако је у питању руководиоца, запосленог не оправдава и не ослобађа одговорности.

М. Р. Б.