



ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА

Може ли зарада да буде мања од минималца

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitaj синдикат@sindikат-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

ЗДИТИ
ЗАН:
ДГ

Примам минималну зараду. Интересује ме да ли директор може да ме новчано казни и да тако примим мање од минималне зараде?

ОДГОВОР: Новчана казна је мера која се изриче запосленом због повреде радне обавезе и непоштовања радне дисциплине. Нема сметњи да запосленом који прима минималну зараду, а који је починио повреду радне обавезе или није поштовао радну дисциплину, послодавац изрекне меру новчане казне у складу са законом и да исту изврши обуставом од зараде, на основу решења послодавца о изреченој мери. Законом није предвиђена заштита минималне зараде од извршења новчане казне, већ се на истој спроводи извршење обуставом највише у висини утврђеној законом. Подсећамо да је Законом о извршењу и обезбеђењу у погледу ограничења извршења утврђено да извршење на заради или плати, накнади зараде, односно накнади плате може да се спроведе у висини до једне половине зараде, накнаде зараде, плате, накнаде плате, односно до њихове четвртине, ако је њихов износ једнак или мањи од минималне зараде утврђене у складу са законом. Извршење на минималној заради спроводи се до њене четвртине.

фото Д. Јевремовић

Да ли време за које незапослени прима накнаду за случај незапослености улази у стаж који се том лицу рачуна за одлазак у пензију?

ОДГОВОР: Законом о пензијском и инвалидском осигурању прописано је да пензијски стаж на основу кога се стичу и остварују права из пензијског и инвалидског осигурања обухвата време које се рачуна у стаж осигурања и посебан стаж према одредбама овог закона, као и време које је, као стаж осигурања и посебан стаж, рачунато у пензијски стаж према прописима који су били на снази до ступања на снагу овог закона. У стаж осигурања рачуна се време проведено на раду, односно у осигурању, у ефективном трајању. Такође, према наведеном закону, у стаж осигурања рачуна се и време за које осигураник, у складу с прописима о раду и запошљавању, прима новчану накнаду за коју је плаћен допринос. На основу наведеног, произлази да се у пензијски стаж на основу кога се стичу и остварују права из пензијског и инвалидског осигурања (пored осталог, пензија), рачуна и стаж осигурања који обухвата и време за које је осигураник примао новчану накнаду за коју је плаћен допринос, а у складу са прописима о раду и запошљавању.

М. Р. Б.