



## Усмено решење за одмор, војни пензионер у радном односу

На различита питања из области радно-правне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда.

Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

**Да ли је послодавац дужан да ми достави решење о коришћењу годишњег одмора ако се усмено договоримо када ћу га користити?**

**ОДГОВОР:** Једно од права запосленог из радног односа јесте управо право на годишњи одмор. Према члану 193 Закона о раду, запосленом се у писаном облику доставља решење о остваривању овог права, с образложењем и покумом о правном леку.

Поред писаног облика, послодавцу је дозвољено на основу члана 75 став 6 Закона о раду да запосленом достави решење о коришћењу годишњег одмора и у електронској форми, при чему наглашавамо да је на захтев запосленог послодавац дужан да то решење достави и у писаној форми.

Из овога јасно произилази да је послодавац дужан донети решење и исто уручити запосленом на један од два наведена начина. Усмени договор послодавца и запосленог о коришћењу годишњег одмора се у смислу члана 75 став 1 Закона о раду може сматрати само претходном консултацијом запосленог од стране послодавца приликом одлучивања о времену коришћења годишњег одмора, па исти никако не може заменити решење о његовом коришћењу.

**Да ли војни пензионер, коме је утврђен потпуни губитак радне способности за професионалну војну службу, може да заснује радни однос, а да притом не изгуби право на пензију?**

**ОДГОВОР:** Корисник инвалидске пензије остварене по основу потпуног губитка способности за професионалну војну службу не може, због запослења, односно обављања самосталне или пољопривредне делатности, бити позван на поновни преглед ради утврђивања промена у стању инвалидности, односно не може му се обуставити исплата инвалидске пензије.

Ова лица могу да се запосле, обављају самосталну или пољопривредну делатност без последица, односно без обуставе исплате инвалидске пензије, сходно одредбама Закона о раду. М. Р. Б.