



**ВИ ПИТАТЕ,  
СИНДИКАТ  
ОДГОВАРА**

## Дуговање зараде, одсуство због склапања брака

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници с положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл адресу синдиката – [pitajsindikatsindikat-beograda.rs](mailto:pitajsindikatsindikat-beograda.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

**Послодавац ми дугује зараде за неколико месеци, за неке месеце ми је доставио платни листић, а за неке не могу да их добијем. Шта у том случају могу да урадим?**

**ОДГОВОР:** Неисплаћене зараде се принудно наплаћују у извршном поступку који води јавни извршитељ и ту постоје две ситуације: када је послодавац уредно доставио обрачун зараде (платни листић) за месеце за које није исплатио зараду – обрачун зараде је извршна исправа и као таква подобна и довољна да на основу ње (обрачуна зараде) запослени покрене извршни поступак код надлежног јавног извршитеља ради принудне наплате доспелих, а неисплаћених зарада уз камате и трошкове поступка. Када послодавац није доставио обрачун зараде (платни листић) за месец за који није исплатио зараду – запослени мора покренути парнични поступак (ради дуга) па након што добијете правоснажну пресуду можете на основу ње покренути извршни поступак. Свакако овде постоји могућност да се запослени обрати инспекцији рада како би они извршили притисак на послодавца да запосленом достави обрачун зараде за неисплаћене месеце како би запослени избегао парнични поступак.

**Да ли се одсуство због склапања брака урачунава у дане годишњег одмора, а већ сам започео коришћење одмора?**

**ОДГОВОР:** Склапање брака спада у ред случајева за које послодавац одобрава запосленом плаћено одсуство с рада и не урачунава се у годишњи одмор, односно прекида годишњи одмор ако је од стране послодавца у одговарајућој процедури, по правилу решењем, утврђено као право запосленог. Запослени који се налази на годишњем одмору, а који се прекида у случају настанка неког од основа за плаћено одсуство не може самостално продужавати свој годишњи одмор, без одговарајућег решења послодавца. Наиме, запослени који треба да оствари право на плаћено одсуство по неком од предвиђених основа у време када користи годишњи одмор обавезан је да поднесе захтев послодавцу и затражи прекид коришћења годишњег одмора, ради коришћења плаћеног одсуства. Послодавац треба решењем да одлучи о том захтеву и утврди број дана плаћеног одсуства и време коришћења. Послодавац истовремено треба да одлучи да ли запослени наставља коришћење годишњег одмора по истеку плаћеног одсуства или се коришћење преосталих дана годишњег одмора одлаже за неки други период.

**М. Р. Б.**