

**ВИ ПИТАТЕ,
СИНДИКАТ
ОДГОВАРА**



Допунски рад и лице за заштиту података о личности

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – [pitajсиндикат@синдикат-београда.rs](mailto:pitaj синдикат@синдикат-београда.rs) – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницима нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Запослен сам у здравству, обављам послове са скраћеним радним временом. Могу ли допунски да радим?

ОДГОВОР: Запосленом који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, утврђеним законом или општим актом, на којима, и по ред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме за личну заштиту на раду, постoji повећано штетно дејство на здравље запосленог, скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова недељно здравље и радну способност запосленог, а највише десет часова неделом. Такви послови сматрају се пословима са повећаним ризиком и утврђују се на основу стручне анализе. Запослени који ради у скраћеном радном времену има сва права из радног односа као да ради пуно радно време. Здравствени радник, здравствени сарадник, односно друго лице запослено у здравственој установи, односно приватној пракси, који ради пуно радно време, може да обавља одређене послове из здравствене струке код послодавца ван редовног радног времена, односно трајања до једног другог послодавца ван редовног радног времена, закључивањем уговора о допунском раду. Запослени могу да закључи највише три уговора о допунском раду у укупном трајању до једне трећине пуног радног времена, односно трајања допунског рада и могућност обављања допунског рада и прековремено рад би у датој ситуацији оправдан једино када пружање здравствене заштите не може да се на други начин, а тиме би се наравље пацијента.

Да ли у установама образовања и васпитања директора може бити лице за заштиту података о личности, као и да ли неко друго правно лице може бити у тој функцији?

ОДГОВОР: Према Закону о заштити података о личности, као лице за заштиту података о личности начелно може бити одређена особа из редова запослених која није у сукобу интереса. Директор установе може бити одређен као лице за заштиту података о личности, с обзиром на то да би у том случају дошао у сукоб интереса према поменутом закону. Тако на пример, нема сметњи да секретар установе обавља одређене послове сходно Закону о основама образовања и васпитања (стара се о законитом раду установе, указује директору и органу управљања на неправилности у раду установе, прати прописе и информише запослене и слично).

М.Р.Б.