

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Право на одмор и накнаду зараде од сто одсто

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikatsindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања са одговорима.

Послодавац је упутио запосленог (који је дијабетичар) на коришћење преосталог дела годишњег одмора за 2019. Да ли послодавац има право да упути запосленог на принудни годишњи одмор или он има право да користи годишњи одмор за 2020? Има ли запослени право избора?

ОДГОВОР: Закон о раду не познаје „принудни“ годишњи одмор, а средства принуде може спроводити само држава. У току ванредног стања тако нешто је оправдано из прописаних разлога. Влада Србије је закључком препоручила свим послодавцима који у условима ванредног стања нису у могућности да организују процес рада да предност дају годишњим одморима (због 100 одсто накнаде зараде) уместо прекида рада (60 одсто накнаде зараде) или боловања (65 одсто накнаде зараде), не прецизирајући о којим годишњим одморима је реч. За оне који рад могу наставити од куће, то јест на даљину, препоручено је коришћење „старог“ одмора из 2019. до 30. јуна 2020. Сходно закону, у зависности од потребе посла, послодавац је тај који одлучује о времену коришћења годишњег одмора уз претходну консултацију са запосленим. Право на коришћење годишњег одмора се може изгубити само у случају да се не искористи најкасније до 30. јуна наредне године, с тим да је закључком владе од 7. априла одређено да послодавци могу да дозволе коришћење преосталог дела годишњег одмора за 2019. годину закључно са 31. децембром 2020. за запослене који у току ванредног стања редовно обављају свој посао.

Да ли се закључак Владе Србије којим је обезбеђено право на накнаду зараде у висини од 100 одсто односи и на запослене у привредном друштву који су због припадности ризичној групи по наредби послодавца удаљени са рада до окончања опасности?

ОДГОВОР: Тим закључком од 3. априла препоручено је послодавцима да измене свој општи акт, уговор о раду или други појединачни акт тако да запосленима који привремено одсуствују са рада због потврђене заразне болести ковид 19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања њихових послова и радних задатака, односно службених дужности и контакта с особама којима је потврђена болест, обезбеде право на накнаду зараде у висини од 100 одсто зараде. То се првенствено односи на лекаре, медицинско особље, војску и полицију. Поменути проценат накнаде зараде не односи се на запослене у привредном друштву које наводите, осим ако прекид рада по наредби послодавца није на одређен начин регулисан општим актом послодавца.

М. Р. Б.