

ВИ ПИТАТЕ, СИНДИКАТ ОДГОВАРА



Отказ у ванредном стању

На различита питања из области радноправне заштите и радног законодавства за читаоце „Политике“ одговарају експерти и дугогодишњи правници са положеним правосудним испитом из Савеза самосталних синдиката Београда. Своја питања можете да пошаљете на имејл-адресу синдиката – pitajsindikat@sindikat-beograda.rs – који ће у најкраћем року нашем листу проследити одговоре. Сваког уторка на страницама нашег листа биће објављена два-три питања с одговорима.

Интересује ме да ли могу добити отказ ако у овој ситуацији проглашења ванредног стања одлучим да не долазим на посао?

ОДГОВОР: Проглашење ванредног стања није и не може бити оправдан разлог за самоиницијативну одлуку о недоласку на посао. Закон о раду јасно дефинише и утврђује разлоге за отказ уговора о раду који се односе на радну способност запосленог, његово понашање, повреду радне обавезе, непоштовање радне дисциплине и потребе послодавца. У конкретном случају, без сагласности послодавца, односно постигнутог договора или споразума, запослени не може одлучити да не долази на посао, па би послодавац могао донети решење о престанку радног односа у складу са својим општим актом. Могућност обављања послова од куће или неко друго решење у складу са законом (као што је решење о искоришћавању „старог“ или новог годишњег одмора) могло би бити предмет разматрања за решавање и превазилажење новонастале ситуације.

Да ли радни однос запосленом престаје увек даном достављања решења? Шта је с оним ко је неправдано изостао с посла?

ОДГОВОР: Закон о раду јесте дефинисао да запосленом престаје радни однос закључно са даном достављања решења, осим ако законом или решењем није одређен други рок. Изузеци постоје и када је реч о престанку радног односа услед неостваривања предвиђених резултата рада (када се прво мора поштовати отказни рок утврђен законом), или када се доноси програм решавања вишка запослених (када радни однос престаје истеком отказног рока утврђеног програмом), док у конкретном случају, радни однос запосленом престаје даном када је исти био дужан да се јави на рад, а не даном достављања решења. Са даном престанка радног односа запослени се одјављује са обавезног социјалног осигурања код Централног регистра обавезног социјалног осигурања, односно организације обавезног социјалног осигурања.

М. Р. Б.